



KUIDAS TÕSTA PERSONALI TEADLIKKUST KOOLITUSE LÄBI?

Jaana Unt

SA Tartu Ülikooli Kliinikum

koolitusosakond, juhataja



MIS ON KOOLITUS?

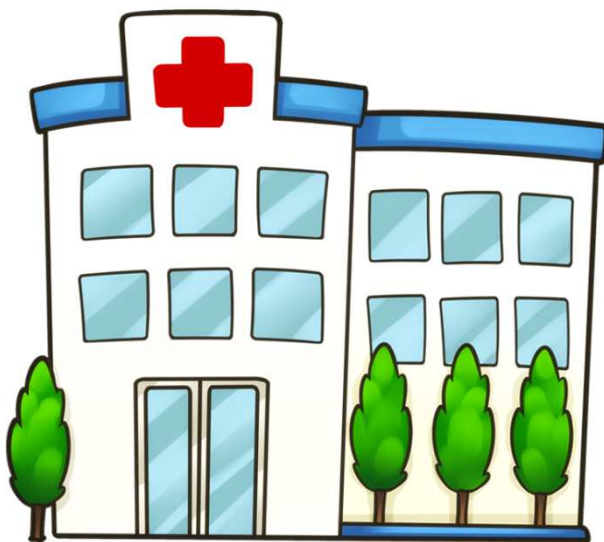
1. Vajalik
2. Koolitama = õppida võimaldama
3. Süsteemne ja eesmärgistatud





MILLINE ON KOOLITUSTEGEVUSE AHEL?

1. Koolitusvajaduse hindamine
2. Koolituse planeerimine
3. Koolituse korraldamine
4. Koolituse arvestus
5. Koolituse tulemuslikkuse hindamine





KOOLITUSED KLIINIKUMIS

- Lähtuvad koolitustegevuse ahelast
 - Toimub koostöö erinevate struktuuriüksuste ja inimeste vahel
 - Hea koostöö koolitusosakonna ja keskkonnaosakonna vahel
-



**Teadlikum töötaja saab paremini oma
töökohustustega hakkama!**



TÄNAN, TÄHELEPANU EEST!
