

TARTU ÜLIKOOLI Kliinikumi Leht

Tartu Ülikooli Kliinikumi siseleht 5/5 detsember 1998

Jõulutervitused

Lõpule jõudev aasta on toonud meile uusi teadmisi. Elu ju ei seisa. On olnud nii head kui halvemat. Purunenud muut aina jätkuvalt majanduskasvust ja "Eesti imest" on asendunud kohati sama tugevate depressiivsete meeleoludega. Tõepoolest - raske on ennustada järgnevat aastat optimistlikes värvides.



Niisamuti, kui pärast taasiseseisvumist avaldus majanduse areng tervishoiu nihega, on meil ka maksude laekumise vähenemisest tulenevad raskused tuntavad teatud ooteaja järel. Seetõttu peame tähelepanelikult jälgima lähikuudel toimuvaid muutusi majandusbaromeetrial.

Võimaliku saabuva madalrõhkonna vastu on meil siiski sellest aastast kaasa võtta häid uudiseid. Ligi kümnendi kestnud Tartu raviasutuste olemise vormi otsingud jõudsid aasta alguseks kokkuleppeni ning tänaseks ka reaalse vormilise tulemuseni. Korrastatud vorm annab võimaluse jätkata teise aastatuhande finiširuudustikus sisulisi muutusi kliinikumi elus, et astuda uuenenuna uude aastatuhandesse. Kindlasti on korrastatud vorm ka parem kaitse ebastabiilse majanduskeskkonna ootamatuste eest.

Korrastatus ei ole eesmärk omaette. See on vahend, mille abil saame oma igapäevast, sageli rasket tööd teha nii, et meie kliinikumi seinte vahelt lahkuvad võimalikult rahulolevad patsiendid. Pärilised ei ole see siiani olnud ja see ei toimu ka edaspidi iseenesest. Kogu saavutatut on olnud ja on ka homme meie kõigi ühiste jõupingutuste tulemus.

Soovin kõigile kliinikumi töötajale senisega samasugust visadust ka uueks aastaks.

Seniks aga rahulikku jõule!
Tänulikult

JAANUS PIKANI,
direktor

Info on maailmas alati tõsine asi olnud. Selle eest on võideldud ja selle nimel ka kannatatud. Sellest on nii kasu kui kahju saadud.



Praegu näime olevat jõudmas olukorda, kus info hakkab kasu tooma laialedele hulkadele. Pole enam vajadust Stirlitzi kombel seda elu hinnaga hankida. Pole ka vajadust omast ajast raamatukogus pakke raamatuid lugemas käia. Praegu tuuakse erialane teave kätte juba töölaual - nii töö kui ka kodus. Kes ei teaks midagi Internetist, Medline'ist, mitmesugustest erialastest andmebaasidest, raamatutest rääkimata. Oleks ainult jõudu ja aega seda kõike kasutada.

Seega siis tervist, aega ja tahtmist infotarbida ka tuleval aastal!

Soovin kõigile häid (kingirikkaid) jõule ja uut (inforikast) aastat!

RAUL TALVIK,
infotehnoloogia ja meditsiiniliste arendusprojektide juht

Järgmine aasta on kliinikumis muutuste aasta. Need muutused puudutavad igaüht kliinikumis, seega oleme kõik ühesuguses olukorras.

Igasugused muutused tekitavad alati ärevust. See on loomulik - inimene vajab eelkõige kindlustunnet, kuid muutused tähendavad paratamatult just kindlustunde vähenemist. Muutusesse võib ka teisiti suhtuda. See võib olla väljakutseks, võimaluseks teha midagi teisiti, saavutada midagi senikogematut, avastada iseennast hoopis uue nurga alt. Väljakutse tunnetamine lisab lootust, surub selja sirgu, annab värskeid ideid ja julgustust. Et muudatused kliinikumis puudutavad meid kõiki, siis on sellega ka kõigile antud võimalus.

Soovin, et igaüks leiaks enesele väljakutse, oma võimaluse midagi saavutada, ennast muuta, võimalust astuda järgmisse aastatuhandesse natuke paremana kui enne.

MART EINASTO,
arendusdirektor

Jõuluaeg - see on aeg hetkeks peatuda, meenutada eelnenut, korrastada mõtteid.

Meie ees on avatud kasvuvõimaluste tee. Meie areng saab teoks niihästi läbi õnnestumiste kui ka ebaõnnestumiste. Kuid elus on ikka nii, et ka kõige keerukam olukord saab lahendatud, kui on olemas keegi, kes ulatab abistava käe.

Soovin, et kõigile jätkuks tööd, mis köidaks ja pakuks rahuldust, et kõigil oleks soe ja hubane kodu ning pere, kus jagatakse hellust, üksteisemõistmist ja armastust.

Soovin kõigile kliinikumi töötajatele ilusat ja rahulikku jõuluaega!

MALLE KEIS,
haldusdirektor

Esimene etapp sihtasutuse asutamisel hakkab läbi saama. Nüüdsest peab meie põhitähelepanu olema suunatud sihtasutuse organisatsioonilisele ja majanduslikule ülesehitamisele. Finantsdirektori seisukohast tähendab see eelkõige sujuvat majandusmehhanismi, operatiivset finantsjuhtimist ja õiglast ning täpset eelarvet. Tuleb käivitada sisuliselt uus majandustarkvara, töötada välja palju uusi ja põhjalikke regulatsioone, koolitada inimesi. Seda kõike on palju, aega aga, nagu alati vähe.

Soovin kõigile vastupidavust, optimismi ja teravat, kuid samas säravat pilku kogu järgmiseks aastaks!

JAANO UIBO,
finantsdirektor

Lõppev aasta on olnud murranguline, kus on hakatud üha rohkem arvestama terviku tunnetust. Sihtasutuse kujundamise mõte ongi ju sellest eesmärgist kantud.

Selles mõttes võib kliinikumi võrrelda ülikooliga. Nii nagu ühelt poolt on ülikooli tugevus tema üksikute allüksuste ehk teaduskondade tugevus, sõltub samavõrra terviku arengust iga teaduskonna areng. Samamoodi on kliinikumiga. Kahtlemata sõltub kliinikumi tugevus tema erialade tasemest, tugevusest ja kohast, kuid üksik eriala ei saa liikuda edasi, kui kliinikumi kui terviku areng ei ole tagatud. Ka arsti-teaduskonna tugevus ei ole võimalik ilma kliinikumi erinevate erialade tugevusega. Eitamata teoreetiliste erialade olulisust, ei saa praktilise meditsiini aspektist vaadatuna õpetada, ilma et erialad oleksid tõesti tasemel. Ideaalis peaksid omavahel sünkroonselt töötama arstiteaduskond, kliinikum, biomeedikum. Eesmärk on saada nii parimat haridust kui ka see, et igaüks peaks kujutama tunnustatud jõudu Eesti meditsiini arengus üldse.

Enamik asju elus sõltub usust iseenesse. Jõulud on ilmselt aeg, kui pead tunnetama, mis sinus on, mida sa tahad ja milleks oled võimeline, isegi siis, kui ees on väga palju takistusi.

Uude aastasse vaadates sooviksin kõigile, kel on vaja otsustusi teha, et mida suuremad on otsused, seda enam oleksid need põhjendatud. Tuleb läbi mõelda, mida toob otsustus kaasa homme, ülehommega ja veel pikemas plaanis, ehk teisisõnu, milline on sellega kaasnev vastustunne.

Soovin kõigile häid pühi.

HELE EVERAUS,
TÜ arendusprorektor

Jõulud ja aastavahetus on aeg, mil vaadatakse tagasi lõppevale aastale ja heidetakse pilk ka tulevikku. Lõppema hakkavat aastat iseloomustab teie kõigi ja igaühe jaoks kindlasti mingi korrumatu muster sündmustest ja arengutest, kust võib leida nii head kui halba.

Kliinikumile on lõppev aasta olnud oluliste muutuste aeg. Aastaid kestnud protsessid on jõudnud teatud etapi lõpusirgele - kliinikum kui ühtne organisatsioon on formaaljuridiliselt moodustumas. Iga lõpp on aga uue algus. Sihtasutuse moodustamine ei tähenda kliinikumi valmissaamist, vaid pigem eelduste kompleksi tegelikeks ümberkorraldusteks, muutuste jätkumist uutes raamides. "Suur tüürimees" Mao olla kunagi olnud, et kui puhuvad muutuste tuuled, on kaheksandusest käituvaid inimesi. Osa hakkab ehitama tuuletõkkeid, osa aga tuuleveskeid. Soovin teile kõigile maksimumselt tahet ja pealehakkamist pigem veskite kui tuulevarjude ehitamisel. Hingerahu teie südamesse, soojust kodudesse ja kõigi salasoovide täitumist uuel aastal!

URMAS SIIGUR,
ülemarst

• Valitsus kiitis heaks sihtasutuse asutamise

• Jõulutervitused

• Ümberkorraldustest kliinikumis 1999

• Arveldustest sihtasutuses

• Muudatused infoteenistuses

• Arvamus

• Avatud uste päevadest

Aavo Juusi foto



UUDIS

Valitsus kiitis heaks sihtasutuse asutamise

15. detsembril toimunud istungil kiitis valitsus põhimõtteliselt heaks otsuse asutada sihtasutus Tartu Ülikooli Kliinikum ning anda asutatavale sihtasutusele üle praeguse Tartu Ülikooli Kliinikumi kasutuses oleva vara. Valitsuse vastavale korraldusele kirjutatakse alla töö käigus.

Tartu linna, sotsiaalministeeriumi ning Tartu Ülikooli esindajad kirjutavad sihtasutuse asutamise lepingule kavakohaselt alla veel käesoleval aastal.

**TÜ KLIINIKUMI
PRESSITEENISTUS**

Tartu Ülikooli Nõukogu otsus
27. nov. 1998, nr.71

Sihtasutuse Tartu Ülikooli Kliinikum asutamine

Ülikooliseaduse paragrahvi 8 ning paragrahvi 10 lõike 1 ja Tartu Ülikooli põhikirja 10 alampunktide 13 ning 17 alusel:

1. Asutada (koos Eesti Vabariigi ja Tartu linnaga) Sihtasutus Tartu Ülikooli Kliinikum.

2. Määrata Tartu Ülikooli rektor Tartu Ülikooli poolseks asutajaõiguste teostajaks Sihtasutuses Tartu Ülikooli Kliinikum.

3. Kiita heaks käesoleva otsuse punktis 1 nimetatud sihtasutuse asutamistotuse ja põhikirja eelnõud.

4. Anda Sihtasutusele Tartu Ülikooli Kliinikum üle see enne 1940. aasta 16. juunit Tartu Ülikooli omandis olnud vara, mis anti Vabariigi Valitsuse 24. novembri 1998. a. määrusega nr. 262 Tartu Ülikoolile, hariliku väärtusega 133 411 328 krooni.

5. Taotleda Vabariigi Valitsuselt luba käesoleva otsuse punktis 4 nimetatud vara üleandmiseks Sihtasutusele Tartu Ülikooli Kliinikum.

järg lk. 2

algus lk. 1

6. Volitada Tartu Ülikooli rektorit Jaak Aaviksood alla kirjutama Sihtasutuse Tartu Ülikooli Kliinikum asutamisele ja põhikirjale ning sellele sihtasutusele vara üle andmise lepingutele. Ühtlasi volitada Tartu Ülikooli rektorit Jaak Aaviksood vajaduse korral tegema kooskõlastatult teiste asutajatega Sihtasutuse Tartu Ülikooli Kliinikum asutamisele ja põhikirja eelnõudesse muudatusi ja täiendusi, mis ei muuda selle sihtasutuse asutamise ja tegevuse põhimõtteid. Käesolevas punktis sätestatud volitused on antud rektor Jaak Aaviksoole edasi volitamise õigusega.

7. Kooskõlas Vabariigi Valitsuse 24. novembri 1998. aasta määruse nr. 262 punkti 3 sätetega volitada sotsiaalminister Tiiu Aro üle andma Sihtasutusele Tartu Ülikooli Kliinikum Tartu Ülikooli eest ja nimel käesoleva otsuse punktis 4 nimetatud vara, mille Vabariigi Valitsus on 24. novembri 1998. a. määrusega nr. 262 üle andnud Tartu Ülikoolile.

8. Käesolev otsus jõustub selle vastu võtmisest.

Jaak Aaviksoo, rektor, professor
Ivar-Igor Saarniit, akadeemiline sekretär

Konkurss kliinikumi ökonomikateenistuse juhataja ametikoha täitmiseks

Loomisel on kliinikumi keskne ökonomikateenistus, mille ülesandeks saab eelarvesüsteemi ja majandamisreeglite väljatöötamine, juurutamine ja reeglite täitmise jälgimine. Teenistuse juhi töö seisneb loodava ökonomikateenistuse juhtimises. Põhinõuded kandideerimiseks: majanduslik kõrgharidus, juhtimiskogemus, arvuti kasutamise oskus. Pakume enese arendamise ja koolitusvõimalust, võimalust ideede elluviimiseks ning meeskonnatööd kliinikumi arendamisel.

Kandideerimiseks vajalike vormide saamiseks pöörduda juhataja liikme Mart Einasto poole. Vormikohaselt täidetud kandideerimisdokumendid esitada 4. jaanuariks 1999 Kliinikumi sekretärile.

Konkurss kliinikumi personaliteenistuse juhataja ametikoha täitmiseks

Loomisel on kliinikumi keskne personaliteenistus, mille ülesandeks saab personalijuhtimise süsteemi väljatöötamine, juurutamine ja vastavate reeglite täitmise jälgimine. Teenistuse juhi töö seisneb loodava personaliteenistuse juhtimises. Põhinõuded kandideerimiseks: kõrgharidus, juhtimiskogemus, arvuti kasutamise oskus ning erialatöö kogemus. Pakume enese arendamise ja koolitusvõimalust, võimalust ideede elluviimiseks ning meeskonnatööd kliinikumi arendamisel.

Kandideerimiseks vajalike vormide saamiseks pöörduda juhataja liikme Mart Einasto poole. Vormikohaselt täidetud kandideerimisdokumendid esitada 4. jaanuariks kliinikumi sekretärile.

Aavo Juusi foto



Ümberkorraldustest kliinikumis 1999

Nüüd on siis Sihtasutus Tartu Ülikooli Kliinikum asutatud.

Asutamiseotsuse langetas Tartu Ülikooli nõukogu 27. novembril, Tartu volikogu 19. veebruaril ja valitsus oma 15. detsembri istungil. Kavakohaselt veel sel aastal kirjutavad asutajate volitatud isikud sotsiaalminister Tiiu Aro, TÜ rektor Jaak Aaviksoo ja Tartu linnaeape Andrus Ansip alla asutamislepingule ja põhikirjale. Sihtasutus pole kantud veel sihtasutuste registrisse, kuid loodetavasti saab see tehtud aasta viimase päeva seisuga. Sellega on kliinikumi vormiliste muutuste ajajärk lõppenud.

Mis ootab meid järgmisel aastal?

Kohe, s.o. 1. jaanuaril, ei muutu iseene-

st midagi. Põhiline erinevus varasemaga on selles, et kõikide kliinikumi asutuste tööandjaks saab Sihtasutus Tartu Ülikooli Kliinikum, kuid see ei muuda lepingu tingimusi. Samuti ei muutu iseene-
st juhtimisstruktuur. Kogu elu haiglates toimub nii nagu praegu, kogu vastutus haiglas toimuva eest lasub peaarstil. Iga töötaja ülemus on ikka sama, kes varem, iga juhi alluvad on ikka needsamad, kes varem. Kogu juhtimisstruktuuri sisuline ümberkorraldamine saab teoks 1999. aasta jooksul. Sellest alljärgnevalt ülevaate teengi.



Põhiline erinevus varasemaga on selles, et kõikide kliinikumi asutuste tööandjaks saab Sihtasutus Tartu Ülikooli Kliinikum.

Mis nõuetele peaks vastama organisatsiooni struktuur?

Enne kui konkreetsete ümberkorralduste vormi juurde asuda, katsun anda ülevaate põhimõtetest ja väärtustest, mida organisatsiooni struktuur eneses peaks kätkeva. Siin on ka vastus küsimusele, miks üldse midagi muuta või mille poolest võiks uus struktuur praegusest paremolla.

Avatud muutustele. Tänapäeva maailm muutub kiiresti ja nende muutustega peab kaasas käima ka organisatsioon. Ühelt poolt tähendab see arusaama, et muutused ei löpe kunagi. Me ei jõua kunagi selleni, et "nüüd on struktuur valmis". See on ja peabki olema pidevas muutumises. Nii, nagu toimub areng kogu maailma meditsiinis - tehakse avastusi, tekivad uued ravi-

meetodid - nii tekib kliinikumis aina uusi struktuuriüksusi, kus neid meetodeid edasi arendatakse.

Detsentraliseeritud. Praegu on õigused ja vastutus delegeeritud haiglale, seega on ka üksus, mida arendatakse, haigla. Et tagada oma põhitegevuse erialade võimalikult ühtlane areng, tuleb vastutus erialalise arengu eest delegeerida kliinikule. Selleks, et kliinikud saaksid keskenduda oma eriala arendamisele, tsentraliseeritakse kõik teenused, mis põhitegevusega seotud ei ole.

Põhitegevusele keskendunud. Kliinikumi ülesanne on ravida ja õpetada, sellele tuleb keskenduda kogu tähelepanu. Edukaks põhitegevuseks vajame palju teenuseid - pesupesu, koristamist, toitlustamist, valvet, remonti... Me teame, et need teenused on kellegi teise põhitegevuseks, kes saab neid pakkuda odavamalt ja parema kvaliteediga. Üks meie eesmärke on leida alternatiivse praegusele olukorrale, kus üritame kõike ise teha. Me ei pruugi leida kohe sobivaid partnereid, kuid üldlemesinnapoole, et hakata kõike seda, mis pole meie põhitegevus, ostma neilt, kellele see põhitegevuseks on.

Partner. Kliinikumi missioon on suunatud kogu Eesti tervishoiule. Seega peab kliinikum olema kõige laiemas mõttes partneriks kõiges tervishoiuga seonduvas. See tähendab avatust ja pidevat valmisolekut tutvustada oma tegevust, saavutusi, ideid ja tulemusi - kolleegidele, erialaseltsidele, ajakirjanikele, poliitikutele, patsientidele, avalikkusele.

Õppiv. Kõigest eespool öeldust lähtuvalt peab organisatsioon olema pidevalt õppiv ja uuenev. Pidev muutumine ja õppimine võib tunduda nii mõnelegi koormav. Siiski on sellel väärtus iga töötaja jaoks: koolitus ja areng suurendavad iga töötaja väärtust ja läbilõõgivõimet tööturul.

Milline on uue kliinikumi struktuur?

Kliinikumi keskseks üksuseks saab erialakliinik, mida teenindavad kõik muud teenistused. Need on administratiivsed teenistused - personali-, raamatupidam-

mis-, ökonomikateenistus jms. - ning haldusteenistused: remont, pesupesu, toitlustamine, koristus, valve jms. Viimaste puhul püüame otsida majanduslikult tasuvaid võimalusi nende ostmiseks väljastpoolt. Meditsiinilised teenistused on labor, röntgen, vereteenistus jms.

Seega tsentraliseeritakse kõik põhitegevusega mitteseotud funktsioonid, et saaks paremini keskenduda kõige tähtsamale.

Kuidas hakkavad muudatused kliinikumis toimuma?

Kliinikumi töökorralduse muutmine toimub järgmise põhiskeemi kohaselt: kõigepealt administratiivsed teenused, seejärel paralleelselt haldus- ja meditsiinilised teenistused. Haigla kui struktuuriüksus jääb alles, sammhaaval tsentraliseeritakse osa teenuseid, kuid muus osas jääb töökorraldus samaks. Kui teenistuste töö on ümber korraldatud, on loodud eeldused kliinikute töökorralduse muutmiseks. Kogu see protsess kestab kogu 1999. aasta.

Milles seisnevad ettevalmistused?

Töökorralduse muutmine eeldab üsna suurt ettevalmistustööd. Praegu töötab iga haigla oma väljakujunenud rütmis, oma reeglite alusel. Töökorralduse muutmiseks tuleb sõnastada uued reeglid, töötada välja "teenuse" osutamise kord kliinikutele. See kõik tuleb kirja panna ja hoolikalt läbi analüüsida. Seejärel hakata sobitama seesugust soovivat pilti olemasolevaga - millise kvalifikatsiooniga inimesed, mis oskuste ja kogemustega on kliinikumis nende tööde tegemiseks olemas. Tuleb koostada koolituskavad, et inimesed saaksid uude rolli asuda, et töökorraldus uuel kujul sujuvalt tööle hakkaks. Iga muudatusega peab kaasas käima koolitus. Kui kõik ettevalmistustööd on tehtud, alles siis saab tegelikult töökorraldust muuta. See võtab ka oma aja.

Juhatus on otsustanud täita kõik uute teenistuste juhtide kohad kliinikumi sisekonkursi korras, et anda võimalus selles osaleda kõigil, kes eneses kutsumust tunnevad. Iga selline konkurss kestab teatud aja. Seejärel saab muuta teiste töötajate töökorraldust, täites vajadusel konkursi abil ka allüksuste juhtide või spetsialistide kohad. Alles siis, kui inimesed on uutel alustel juba mõnda aega töötanud, korrigeerides vajadusel ka eelnevalt kirja pandud reegleid, saab töökorraldust muudetuks pidada. Teades samas, et seda muudetakse ka tulevikus, kui elu seda nõuab.

MART EINASTO,
kliinikumi arendusdirektor

Töökorralduse muutmise ajakava kliinikumis 1999														
NR	Struktuuriüksus:	Aeg:	I kvartal			II kvartal			III kvartal			IV kvartal		
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
1.	Administratiivteenused													
2.	Ökonomikateenistus													
3.	Arvestusteenistus (Raamatupidamine)													
4.	Informaatikateenistus													
5.	Personaliteenistus													
6.	Avalikkussuhete teenistus													
7.	Marketingiteenistus													
8.	Haldusteenused													
9.	Meditsiiniteenused													
10.	Kliinikud													

■ töökorralduse muutmise ettevalmistamine

■ töökorralduse muutmise protsess



ARVAMUS

Kasulik üritus igati

Avatud uste päevad oli kasulik üritus, et alandada pisut barjääre suhteliselt suletud süsteemi - meditsiini ja tavainimeste vahel. Ühelt poolt sunnib selline ettevõtmine arsti tema tavapärasest suletusest välja tulema, avama end, näitama, mida tehakse, tulema vastu patsientidele ja teistele huvilistele. Huvilised aga pääsevad nägema ja aru saama, milline on meditsiini asutus seestpoolt ja mõistma meditsiini köögi poolt.

Tore oli näha, kuidas Maarjamõisas on üldine heakord palju parem kui vanadel aegadel, mil ka ise mõne korra patsient olin. Kunagi oli olukord palju kurvem. Täna on pilt teine.

Ise ei pea ma end küll päris tavaliseks külastajaks - kokkupuutumine arstidega oma suguvõsas ja kunagine töö, mis oli seotud meditsiinitehnikaga, on päris palju eelteadmisi andnud. Seetõttu on meeldiv, et üldiselt osati ka sisulisematele küsimustele vastata. Kuigi - vahel oldi ka üllatunud, et võidakse küsida asju, mida on peetud arstide pärusmaaks või arvatud, et muu inimene sellest midagi ei jaga. Näiteks kõik see pool, mis on seotud töö efektiivsuse ja kvaliteediga - need on asjad, mille kohta arvatakse, et nendele ei ole "inimesel väljastpoolt" vajadust mõelda.

Igal firmal peavad olema oma eesmärgid. Päriselt vastust küsimusele, mis on need ettevõtte väärtused, mille nimel näiteks kliinikumis üldse töötatakse, siiski ei saanud. Ilmselt tuleb edaspidi valmis olla selleks, et külalised esitavad küsimusi kvaliteedijuhtimise ja efektiivse töötamise vallast, kuigi seni on meditsiini peetud valdkonnaks, kus sellistest asjadest räägitakse vähe.

Kvaliteediküsimused on muidugi seotud Eesti ühiskonna üldise taseme ja arenemisega. Ja konkurents on see, mis neid asju edasi viib. Ka meditsiinis.

Ka tulevastel avatud uste päevadel võiksid sihtgrupiks olla kõik maksumaksjad. Ning miks mitte ka kutsuda rohkem ettevõtjaid - nemad on tihti peale ärksam pool, kellel oma arvamus selgemalt välja kujunenud (olgu siis õige või vale). Avalikku arvamust saab mõjutada vaid inimestele rohkem vastu tulles ja pakkudes neile enam informatsiooni.

Positiivseima mulje päevadest jättis personali võime olla avatud ja jääb üle loota, et see hoiak ei kao. Info peab klientide ja töö pakkujate vahel liikuma.

Ja tuleb rääkida enam sellest, kuidas olemasolevate ressurssidega või - veidi vähematega töötada nii, et inimesed, eeskätt patsiendid saaksid sellest maksimaalselt kasu ja tunneksid end ravil olles hästi.



ILMAR PETERSEN,
Elcoteq Tallinna peadirektor

Arveldustest sihtasutuses

Alljärgnevalt mõne sõnaga arvelduste korrast tekkivas sihtasutuses.

Kuna sihtasutuse (edaspidi SA) asutamisel tekib uus juriidiline isik, ei ole võimalik kasutada kliinikumi ja tema asutuste nimel seni avatud pangakontosid. Seega tuleb pärast SA registreerimist avada igale raviasutusele arvelduskonto, aga seda juba SA nime all.

Kontod avatakse kas Ühis pangas või Hansa pangas, vastavalt sellele, kumb oli raviasutuse põhipangaks. Kahe panga kasutamine on taotluslik, kuna see tundub olevat ainus viis praeguses majandus-situatsioonis riski hajutada.

Kõik kontod hakkavad kuuluma kontsernikonto koosseisu, viimane moodustatakse mõlemas pangas. Kontode käsutamise õigus jääb nii kliinikumi juhtkonnale kui ka raviasutuste senistele allkirjaõigusega isikutele. Seega ei tule mingeid muudatusi raviasutuste juhtkondade võimaluses raha käsutada, loomulikult jääb neile ka vastutus arveid maksta.

Kohe, kui on teada uued kontonumbrid, teatame need oma partneritele ja hakkame ka arveid välja kirjutama uute kontonumbritega. Püüame selle poole, et enamik jaanuari arveid laekuks juba SA nimele.

Kontode täpsem jaotus haigekassade jaoks täpsustatakse haigekassaga sõlmitava lepingus. Omalt poolt peame leidma

osapooli rahuldava lahenduse erialaliselt jaotatud haigekassa tulude ja nn. haigla printsiibil avatud kontode vahel, samuti tuleb täpsustada arvete esitamise sagedus ja ulatus.

Oluliselt tuleb pidada ka seda, et kontserni kuuluva konto kasutamisele kehtestatakse siselimiit ehk piir, kui suures summas saab kontot kasutada. Limiidi täpne suurus on selgitamisel, kuid tõenäoliselt ei ole see suurem kui 1/12 haigla eelarves tähendatud kogutuludest.

JAANO UIBO,
finantsdirektor

Muudatused infoteenistuses

Muutuste ajal muutuvad ka süsteemid meie ümber ja muutume me ise.

See käib ka infotehnoloogia teenistuse kohta. Arvestades seda, kui tähtis on infosüsteem meie laialipillatud struktuuri puhul, läheb see ilmselt ühena esimestest üle ühisjuhtimisele ja ühistele põhimõtetele.

Tegevuse aluseks saab TÜK dokument "TÜK võrgukasutuse eeskirjad", mis esialgu jõus veel pole. Midagi üleloomulikku see ei sisalda, põhilises osas on selle eeskirjad käitumisjuhiseks kliendile ja ka infoteenistuse töötajatele. Veidi reguleerib see ka varustuse ja arvutivõrgu tehnilisi tingimusi. Põhiline on see, et kehtestatakse üldised ja ühetaolised tingimused kõikidele kasutajatele ning teenindavale personalile. Teatava ülevaate sisust annab põhiliste loikude lühiloetelu: üldsätted, kasutusõiguse saamise kord, teenindajate ja kasutajate õigused-kohustused, arvutivõrk ja arvuti lülitamine sinna jne.

Samas tõuseb üles võrgu teenindajate probleem - kes, mida ja kuidas. Õnneks on kliinikumis juba praegu töö kullalidane hulk spetsialiste, keda saab kasutada haiglakorpuste administraatoritena. Mingi ülevaate teenistuse tulevases struktuurist annab juuresolev skeem.

Seega jäävad inimesed suures osas ka edaspidi oma praeguse töö juurde, seejuures, nagu juba korduvalt öeldud, praeguse palgaga ja põhilises osas ka praeguste tööülesannetega.

Nii on tulevased NT administraatorid, kes on meie põhilised töötajad, juba praegu olemas ja teatava erikoolituse läbinud. Jääb vaid täpsustada töövaldkon-



Ees ootavatest probleemidest on vahest kõige tõsisem patsientide registreerimise süsteemi loomine.

nad, s.t. teenindatavad arvutid. Raskusi on veel arendusgrupi koosseisuga ja ülesande püstitusega neile. Aga küllap seegi mure laheneb.

Ees ootavatest probleemidest on vahest kõige tõsisem patsientide registreerimise süsteemi loomine olemasoleva alusel või

olemasolevate süsteemide ühildamine või siis hoopis uue loomine. Aga: kui probleeme jätkub, jätkub ka tööd ja leiba.

RAUL TALVIK,
infotehnoloogia ja meditsiiniiliste arendusprojektide juht

Medinfo keskus pakub teenustöid

TÜ Kliinikumi medinfo keskusest on võimalik tellida järgmisi teenustöid:

1. Värviliste kilede valmistamine tindiprinteril EPSON Stylus Photo.
2. 35 mm slaidide valmistamine tellija poolt valmis kujundatud failidest slaidiprinteril Mirus Turbo PC.
3. Mustvalgete kilede valmistamine.
4. CD valmistamine.
5. Koopiate valmistamine.
6. Kiletamine ja köitmise.
7. Skaneerimine.

Medinfo keskuses on ainult IBM ühilduvad arvutid, järelkult peavad tellija poolt ettevalmistatud failid olema avatavad vastava tarkvaraga.

Värviliste kilede valmistamisel kasutatakse põhiliselt MS Office paketti kuuluvaid programme, kuid on võimalik kanda kiledele ka teiste programmidega (CorelDraw, Photostyler jms.) ettevalmistatud faile.

Slaidid valmistatakse põhiliselt MS PowerPointis valmis kujundatud failidest ja pildiformaadis failidest (põhiliselt TIF ja WMF). Samuti on võimalik skaneeritud pildimaterjali kandmine kilele ja slaidile.

Slaidide kujundamisel peaks silmas pidama mõningaid tingimusi:

1. Slaidid kujundatakse vastavas slaidiformaadis (PowerPointis kasutada "Page Setup"alt formaati 35mm slides).
2. Slaidi ei täideta servast servani, vaid jäetakse ärarõu ruumi.
3. Kenama tulemuse annab tumeda tausta ja heleda kirja kasutamine (traditsiooniline: kollane-valge kiri sinisel taustal).
4. Slaidile kantakse võimalikult vähe teksti ja kirja suurus peaks olema vähemalt 18 p.

Slaidid ilmutatakse TÜ arvutus- ja õppetehnika fotolabris (soovi korral võib tellija filmi ilmutada Tallinnas). Slaidide valmistamise aeg on 1 nädal. Slaidid väljastatakse raamides. Teenustöid võib tellida ka elektronposti teel, eelnevalt helistades ja kokku leppides.

TÜ Kliinikumi medinfo keskuse kontaktandmed:
 aadress: Puusepa 8, Tartu
 telefon: 448-185
 E-mail: marika@cut.ee

MARIKA ROSENTHAL,
 medinfo keskuse spetsialist

Kliinikumi ball 22. detsembril Vanemuise kontserdimajas



Kava

- | | |
|-------------|--|
| 19.00-19.30 | Külaliste vastuvõtt |
| 19.30-20.10 | Peo avamine
Avalass
Ansambel PUMP JUMP FELLOWS |
| 20.10-20.25 | Wunderbar I
Valentina Taluma
Hans Miißberg, Riina Pikani (klaveril) |
| 20.25-21.00 | Ansambel PUMP JUMP Fellows
Wunderbar II
Valentina Taluma
Hans Miißberg, Riina Pikani (klaveril) |
| 21.15-22.00 | Ansambel PUMP JUMP FELLOWS
Jõululaulud |
| 22.00-22.15 | Riina Airene, Riina Pikani (klaveril) |
| 22.15-23.00 | Ansambel PUMP JUMP FELLOWS |
| 23.00-23.15 | Mustkunstnikud
(Tõnu Ojavee abikaasaga) |
| 23.15-00.00 | Ansambel PUMP JUMP FELLOWS |
| 00.00-00.15 | Flamenkotantsud
Claudia Sevtsenko ja Lehti Kostabi |
| 00.15-01.00 | Peo lõpetamine
Ansambel PUMP JUMP FELLOWS |

Õhtut juhib Ain Mäeots
 Kohvikus laulab Airike Roodla ja mängib jazztrio

Avatud uste päevadel oli rohkesti huvilisi

Aavo Juusi fotod

4. ja 5. detsembril toimusid Tartu Ülikooli Kliinikumi avatud uste päevad, millest osavõtjate arv ulatus 5. detsembril ligi 140-ni.

Suurim hulk rahvast käis laupäeval ringkäikudel Maarjamõisa haiglas, vähem lastekliinikus ning kõige tagasihoidlikumal hulgal Maarjamõisa polikliinikus. See on ka mõneti arusaadav - polikliinik on tavapatsiendile kõige enam käidud-nähtud koht, vähem on teada, mis toimub haiglamaja sees, olgu siis tegemist laste või täiskasvanute raviga.

Avatud uste päevade eesmärk oli pakkuda avalikkusele võimalikult laialdast infot kliinikumi tegevusest. Ringkäigu marsruuti sai ettevalmistuse käigus valitud hoolikalt, kuid loomulikult polnud kõike, mida võiks huvilistele näidata, ühekorraga ringkäigu plaani võimalik panna.

Kogu üritus toimus kahes jaos. Esimene päev - 4. detsember, oli mõeldud ajakirjanikele, teine kõigile huvilistele. Lisaks toimus 5. detsembril kliinikumi juhtide kohtumine perearstidega.

Kindlasti pakkus paljude jaoks uut infot ka perearstide seas tehtud küsitlus, mille esimestest kokkuvõtetest sai lugeda eelmises, avatud uste päevade puhuks välja antud Kliinikumi Lehe erinumbris.

Ajakirjanikke tuli 4. detsembril kohale 14 ning esindasid nad 10 väljaannet (Tartu Raadio, Eesti Raadio eesti- ja venekeelsed saated, Postimees, Terviseleht, Tervisetrend, Eesti Naine, Kodutohter, ETV tervisesaade, TV1 ja Vikerraadio). Et huvi oli kahepoolne, otsustati koostööd süvendada. Ajakirjanike soovidele vastu tulles korraldame edaspidi üht-kaht eriala põhjalikumalt tutvustavaid üritusi.

Kohtumisel kliinikumi juhtidega jagasid ajakirjanikud muljeid nähtust, eriti pakkusid neile huvi meditsiinitehnoloogia ning erialaline areng. Et tegelikkust täielikumalt tunnetada, viisime ajakirjanikud ürituse lõppedes tutvuma ka nakkushaiglagaga.

Kogu avatud uste päevade käigus oli erakordselt meeldiv kliinikumi töötajate endi avatus osakondade tutvustamisel, hea meeskonnatöö ning samas lihtsus ja põhjalikkus, mis iseloomustasid paljude osakondade esitlemist.

Üldjuhul püüti tõlkida erialane terminoloogia ka võimalikult lihtsasse emakeelde - sõnumi arusaadavuse mõttes on see kõige olulisem iva.

Paljud kohtalunud olid meeldivalt üllatunud, kui said lisaks suulisele infole kaasa ka osakonda tutvustavad kirjalikud materjalid. Eelkõige vajas sellist andmestikku press, niisiis: aitäh kõigile, kes võtsid vaevaks neid valmistada.

Osavõtjate skaala oli lai. Kliinikumi tööd olid uudistamas nii noored pered, õpilaste grupid, keskealised ja vanemad inimesed, nii eestlased kui muulased. Küsiti üsna aktiivselt ning küsimustele vastati huvitavalt ja meelsasti. Inimesed soovisid rohkem teada nii meditsiinitehnoloogiast kui ravimisest, põnevatest juhtumitest (seegi on nii inimlik!), aga ka kvaliteedinäitajatest ning suure asutuse juhtimisest. Väga ilme-ka ja vaimukana mõjus kompuutertomograafia kabineti juures paiknev stand.

Paljude huvi paelusid atraktiivsemad paigad: kaasagne registratuurisüsteem ning päevaravi Maarjamõisa polikliinikus, intensiivravi, tehisneeru- ja kardioloogiaosakond, kompuutertomograafia, barokamber ja ühendlabor Maarjamõisa haiglas, samuti vastündinute ning hematoloogiaosakond lastekliinikus.

Huviga peatuti avatud uste päevadeks valmistatud stendide ees, loeti ka Kliinikumi Lehe erinumbrit.

Kindlasti said ringkäike läbi viinud kliinikumi töötajad ja need, kes osakondades seletusi jagasid, hea kogemuse võrra rikkamaks. Mõlemad päevad viidi ju tööpoolest läbi põhimõttel, et külastaja küsib, meie vastame.



Maarjamõisa polikliiniku kaasagne registratuurisüsteem oli külaliste pilku püüdvaks huviojektiks.



Ajakirjanikud Maarjamõisa haiglas peaarst Urmo Kõobi seletusi kuulamas.



Lastekliiniku töötajate hea esitus pani pressi huviga kuulama.

Kliinikumi juhatus on seda meelt, et põhimõtteliselt võib esimesi avatud uste päevi kordaläinuks pidada.

Südamlik tänu kõigile, kes nende ettevalmistamisest, korraldamisest ja läbiviimisest osa võtsid. Eriline tänu aga kõigile esinejatele-esitajatele.

Küllap on meil kõigil õppida tulevasteks päevadeks.

SVEA TALVING,
 kliinikumi avalike suhete konsultant

Kliinikumi Leht

TOIMETAJA: SVEA TALVING
 KEELELINE KORREKTUUR:
 KRISTA LEPPIKSON
KUJUNDUS: INDREK KÖSTER
TRUKK: LAKRITO

**TOIMETUSE E-MAIL JA
 KONTAKTANDMED:**
 kliinikumileht@cut.ee
 TEL. 2 677 9027
 FAKS 27 44 7401
 KLIINIKUMI LEHT ILMUB 1 KORD KUUS
 TRUKIARV 1500 EKS.