

Kinnitas:	Priit Perens	Juhatuse esimees	09.09.2025
Koostas:	Gerli Kuldre	Personaliteenistuse direktor	08.09.2025
	Ees- ja perekonnanimi	Ametikoht	kuupäev

## ARSTKONNA ERIALASE JA JUHTIMISALASE KARJÄÄRI MUDEL

### 1. Üldsätted

- 1.1. Tulenevalt Kliinikumi põhikirjalistest eesmärkidest, personalipoliitikast (PKL-67) ja heast tavast (TKL-181) on karjäärimudel vajalik selleks, et tagada:
  - 1.1.1. võimalikult head ravitulemused;
  - 1.1.2. töötajate kõrge erialane kompetents;
  - 1.1.3. töötajate motivatsioon erialaste teadmiste ja oskuste järjepidevaks täiendamiseks;
  - 1.1.4. töötajate kõrge erialase pädevuse tunnustamine;
  - 1.1.5. ravi-, õppe- ja teadustöö tihe integratsioon, sh akadeemiline järjepidevus;
  - 1.1.6. ressursside optimaalne kasutamine.
- 1.2. Karjäärimudeli kirjeldamisel kasutatakse mõisteid järgmises tähenduses:
  - 1.2.1. üldarst – tervishoiutöötaja ametikoht, millel osutatakse tervishoiuteenuseid omandatud kutse (üldarsti pädevuse) piires;
  - 1.2.2. eriarst – tervishoiutöötaja ametikoht, millel osutatakse tervishoiuteenuseid omandatud eriala piires;
  - 1.2.3. arst-õppejõud, vanemarst-õppejõud, ülemarst-õppejõud – eriarsti ja õppejõu ühendatud ametikohad, millel osutatakse tervishoiuteenuseid ning tehakse õppe-, teadus- ja arendustööd. Üldjuhul teevad arst-õppejõud, vanemarst-õppejõud ja ülemarst-õppejõud Kliinikumi ja Tartu Ülikooliga sõlmitud lepingute alusel kokkulepitud mahtudes ravitööd, diplomieelset õpet, diplomijärgset teoreetilist ja praktilist eriarsti- ja täiendusõpet (sh residentide juhendamine) ning teadus- ja arendustööd.

### 2. Arstkonna erialase karjääri astmestik

- 2.1. Arstkonna erialase karjääri astmestik on vastavate ametikohtade tõusev järjestus kliinikutes ja meditsiinilistes teenistustes:
  - 2.1.1. 1. aste - üldarst;
  - 2.1.2. 2. aste - eriarst;
  - 2.1.3. 3. aste - arst-õppejõud;
  - 2.1.4. 4. aste - vanemarst-õppejõud;
  - 2.1.5. 5. aste - ülemarst-õppejõud.
- 2.2. Arstkonna erialase karjääri 2. astme ametikoha nimetused vastavad omandatud erialade ja lisapädevuste loetelule (näit kirurg, sisearst, patoloog), 3.–5. astme ametikohtade nimetustes on eriala ja lisapädevus toodud täpsustusena (näit arst-õppejõud kirurgia erialal; vanemarst-õppejõud laborimeditsiini erialal).
- 2.3. Vastavalt pädevusele ja tööülesannetele võrdsustatakse laborispetsialist eriarstiga, vanemlaborispetsialist vanemarst-õppejõuga.

### 3. Arstkonna ametikohtade koosseis

- 3.1. Arstkonna ametikohtade koosseis vastab karjääriastmestikule.
- 3.2. Arstkonna ametikohtade koosseisu ning selle muudatuste ettepanekute tegemisel ja nende kinnitamisel lähtutakse personali planeerimise põhimõtetest (PKL-67 „Kliinikumi personalipoliitika“).
- 3.3. Juhatus ja kliinikute ning teenistuste juhid lähtuvad arstkonna ametikohtade koosseisu muutmisel kehtivatest põhimõtetest (PKL-54 „Juhatuse reglement“; PKL-56 „Töötajate koosseisu muutmise protseduur“). Arstkonna 5. astme ametikohtade koosseisu muutmisel lähtutakse lisaks atesteerimiskomisjoni otsusele ka üksuse töökorraldusest ning põhimõttest, et üldjuhul on maksimaalselt üks ülemarst-õppejõu ametikoht eriala kohta.

#### 4. Arstkonna ametikohtade täitmine ja karjääriastmestikul liikumine

- 4.1. Arstkonna karjääriastmestiku 2.–5. astme vabad ametikohad täidetakse kahel viisil:
  - 4.1.1. konkursside korras (PKL-09 „Konkursside reglement“);
  - 4.1.2. atesteerimise käigus erialase karjääriastmestiku 3.–5. astmele (PKL-232 „Arstkonna atesteerimise kord“).
- 4.2. Konkursi korras erialase karjääriastmestiku 2.–5. astme ametikohtadele tööle asumisel loetakse esimeseks atesteerimiseks vastava konkursi edukat läbimist.
- 4.3. Erialase karjääri mudeli 3.–5. astme ametikohtadel töötajaid atesteeritakse perioodiliselt iga viienda tööaasta lõpuks.
- 4.4. Atesteerimisel hinnatakse töötaja töötulemusi eelkõige tema arstlikul erialal, vastavust pädevusnõuetele ja võetakse arvesse töötajapoolset valmisolekut täita järgmise atesteerimisperioodi ülesandeid. Võimalusel atesteeritakse töötaja Kliinikumis ja ülikoolis üheaegselt või arvestavad Kliinikum ja ülikool vastastikku kahe viimase aasta jooksul läbi viidud atesteerimise tulemusi.
- 4.5. Karjääriastmestikul on võimalik liikuda mõlemas suunas astmeid vahele jättes.
- 4.6. Atesteerimise korraldus kehtestatakse juhatuse otsusega.

#### 5. Arstkonna pädevusnõuded

- 5.1. Arstkonna pädevusnõuded jagunevad üldpädevusnõueteks ja eripädevusnõueteks.
- 5.2. Üldpädevusnõuetele peavad vastama kõik.
- 5.3. Üldpädevusnõuetele lisanduvad eripädevusnõuded kehtivad arst-õppejõududele, vanemarst-õppejõududele ja ülemarst-õppejõududele. Eriarstid peavad vastama arstkonna üldpädevusnõuetele ning olema lõpetanud residentuuri erialal, millel nad töötavad.
- 5.4. Käesolevas dokumendis kehtestatud pädevusnõuetele viidatakse töötajate ametijuhendites, millega määratakse kindlaks töötajate tööülesanded ja nende täitmise oodatavad tulemused.

#### 6. Arstkonna üldpädevusnõuded

- 6.1. Arstkonna üldpädevusnõuded on:
  - 6.1.1. dokumentaalselt tõestatud kvalifikatsioon Eesti Vabariigis arstina või hambaarstina töötamiseks;
  - 6.1.2. töökohustustega seotud õigusaktide ja Kliinikumi juhtimisalase dokumentatsiooni tundmine;
  - 6.1.3. teadmised infotehnoloogiliste abivahendite kasutamise võimalustest töös;
  - 6.1.4. töökohustuste täitmiseks vajaliku tarkvara kasutamise oskus;
  - 6.1.5. eesti keele oskus nõuetekohasel tasemel;
  - 6.1.6. võõrkeele (soovitavalt inglise, vene vm keele) oskus heal tasemel;
  - 6.1.7. suhtlemisoskus, analüüsi-, algatus- koostöö-, otsustus-, vastutus- ja muudatustega kohanemise võime, loovus, pingetaluvus, täpsus, korrektsus, lojaalsus Kliinikumile, valmidus meeskonnatööks ja edasiseks professionaalseks arenguks;
  - 6.1.8. arstkonna erialase karjääri 2.–5. astmetel soovitatavalt erialaseltsi pädevushindamise positiivne tulemus (pädevustunnistus).

#### 7. Arst-õppejõu eripädevusnõuded

- 7.1. Arst-õppejõu eripädevusnõuded on:
  - 7.1.1. töökogemus eriarstina, hambaarstina või arst-õppejõuna, arvestades tegeliku praktilise töö mahtu (konsulteeritud haigete, teostatud operatsioonide, protseduuride või ravitud haigete arv jms);
  - 7.1.2. teadmiste kaasaegsus (töö kliiniliste andmebaasidega ning tööalastest koolitustest osavõtmine);
  - 7.1.3. õpetamise meetodika (andragoogika) koolituse läbimine viimase viie aasta jooksul;
  - 7.1.4. õppetöö: diplomieelse ja/või -järgse õppe ning täiendkoolituse läbiviimine;
  - 7.1.5. soovitatav teadustöö ja eriala populariseerimine: teaduspublikatsioonide, õpikute, monograafiate, populaarteaduslikes ajakirjades ja kogumikes artiklite, teeside

- avaldamine, ettekannete tegemine ja/või kliinilistes teadus- ja ravimuuringutes osalemine (vastutava ja/või põhitäitjana);
- 7.1.6. soovitatav arendustöö ja eriala populariseerimine: ajakohaste/uute diagnostika- ja ravivõtete ning tööprotsesside väljatöötamine ja/või rakendamine ja/või osalemine Eestis või Kliinikumis kinnitatud ravi- ja/või tegevusjuhendite koostamisel ja/või konverentside korraldamine ja/või osalemine toimetuskolleegiumide, erinevate nõukogude, erialaseltside ja/või ekspertkomisjonide töös ja/või osalemine seadusloomes ja/või esinemine meedias;
- 7.1.7. soovitatav Kliinikumi komisjonide ja töögruppide tegevuses ning projektides osalemine;
- 7.1.8. soovitatav Kliinikumis koolituste läbiviimine.

## 8. Vanemarst-õppejõu eripädevusnõuded

- 8.1. Vanemarst-õppejõu eripädevusnõuded on:
- 8.1.1. üldjuhul töötanud vähemalt kümme aastat eriarsti või arst-õppejõuna oma erialal;
- 8.1.2. on tunnustatud ekspert omal erialal ning arendab vastavat valdkonda Kliinikumis edasi;
- 8.1.3. on juhtiv spetsialist, juhendab ja nõustab vajadusel kolleege; on tunnustatud spetsialist ka väljaspool kliinikut ja Kliinikumi;
- 8.1.4. osaleb suurte kliiniliste visiitide ja/või multidistsiplinaarsete konsiiliumite ja/või kliiniliste konverentside korraldamisel ja läbiviimisel;
- 8.1.5. õppetöö: diplomieelse ja/või diplomijärgne välja- ja täiendõppe läbi viimine, sealhulgas õppematerjalide koostamine;
- 8.1.6. teadustöö: viimase viie aasta jooksul teaduspublikatsiooni avaldamine eelretsenseeritavas rahvusvahelises teadusajakirjas (teadustöö viie aasta jooksul vähemalt 1/3 doktoritöö mahus) ja/või osalemine kliinilistes teadus- ja ravimuuringutes põhitäitjana;
- 8.1.7. arendustöö ja eriala populariseerimine: teadus- ja arendustegevuseks vajalike oskuste arendamine ja enesetäiendus, ravikvaliteedi alane arendustöö omal vastutusalal ja/või osalemine vähemalt ühes Eestis või Kliinikumis kinnitatud ravi- või tegevusjuhendi koostamises ja/või kuulumine erialaseltsi juhatusse ja/või erialase konverentsi korralduskomiteesse ja/või osalemine erialakonverentsidel ettekannetega ja moderaatorina ja/või populaarteaduslikes ajakirjades ja kogumikes artiklite, teeside avaldamine, struktuuriüksuse teadus-arendustegevuses osalemine;
- 8.1.8. omab doktorikraadi vastavalt punkti 11.2. nõuetele.

## 9. Ülemarst-õppejõu eripädevusnõuded

- 9.1. Ülemarst-õppejõu eripädevusnõuded on:
- 9.1.1. üldjuhul töötanud vähemalt viis aastat vanemarst-õppejõuna oma erialal;
- 9.1.2. omab doktorikraadi;
- 9.1.3. soovitatavalt omab juhtimiskogemust;
- 9.1.4. on laiapõhjalise kompetentsiga rahvusvaheliselt tunnustatud ekspert omal alal ning arendab vastavat teemat Kliinikumis edasi;
- 9.1.5. töötab juhtiva spetsialistina, juhendades ja nõustades vajadusel kolleege; on tunnustatud spetsialist ka väljaspool kliinikut ja Kliinikumi;
- 9.1.6. osaleb suurte kliiniliste visiitide ja/või multidistsiplinaarsete konsiiliumite ja/või Kliinikumi kliiniliste konverentside läbiviimisel;
- 9.1.7. õppetöö: diplomieelse ning diplomijärgne välja- ja täiendõppe läbiviimine, õppematerjalide koostamine ja doktorantide juhendamine;
- 9.1.8. teadustöö: viimase viie aasta jooksul teadustöö vähemalt ühe doktoritöö mahus; rahvusvahelisel tasemel erialane teadustöö, jätkuv teaduslik aktiivsus, kliinilistes teadus- ja ravimuuringutes osalemine (vastutava- ja/või põhitäitjana) ja/või on juhtiv- või põhitäitja vähemalt ühes registreeritud teadus-arendusprojektis;
- 9.1.9. arendustöö ja eriala populariseerimine: ravikvaliteedi alane arendustöö omal vastutusalal, osalenud vähemalt ühe Eestis või Kliinikumis kinnitatud ravi- või

tegevusjuhendi või tervishoiuteenuse taotluse koostamises; kuulunud erialaseltsi juhatusse ja erialase konverentsi korralduskomiteesse; osalenud erialakonverentsidel ettekannetega ja moderaatorina; populaarteaduslikes ajakirjades ja kogumikes artiklite, teeside avaldamine; osavõtt oma eriala rahvusvahelise kogukonna töös, sh osalemine erialaseltside ja nende allüksuste töös või rahvusvahelistes TAL-tegevuse projektides, töö teadusväljaannete toimetuskolleegiumis või retsensendina, töö eksperdina välismaistes institutsioonides.

9.1.10. osalenud viimasel viiel aastal kliiniliste auditite läbiviimises.

## 10. Arstkonna juhtimisalase karjääri võimalused

10.1. Arstkonna juhtimisalase karjääri võimalused on tõusvas järjestuses:

- 10.1.1. osakonna juhtimise tähtajaliste lisaülesannete täitmine;
- 10.1.2. kliiniku, teenistuse või keskuse juhtimise tähtajaliste lisaülesannete täitmine;
- 10.1.3. kliinilise valdkonna juhtimise tähtajaliste lisaülesannete täitmine.

10.2. Juhtimisülesande täitja peab olema vähemalt karjääriastmestiku 3. astme töötaja.

10.3. Osakonna, kliiniku, teenistuse või keskuse juhtimisülesandeid täidetakse tähtajaliselt kuni neli aastat, kuid mitte rohkem kui kolm määramisaega järjest. Algselt lühemat määramisaega on võimalik pikendada kuni nelja aastani ja lisandunud aega ei loeta uueks määramisajaks.

10.4. Osakonna, kliiniku, teenistuse, keskuse ja valdkonna juhtimise tähtajaliste lisaülesannete täitjate valimiseks korraldatakse konkurss vastavalt konkursside reeglendis (PKL-09) sätestatud tingimustele.

## 11. Rakendussätted

11.1. Juhtimisülesannete täitmise järjestikuseid kordi hakatakse arvestama alates esimesest konkursi edukast läbimisest arvates käesoleva karjäärimudeli versiooni 03 jõustumisest 02.01.2020.

11.2. Alates 2030. aastast on vanemarst-õppejõududena tööle asujatele või vanemarst-õppejõuks atesteeritavatele doktorikraadi olemasolu kohustuslik.