

# Kliinikum Leht

SISELEHT nr 34 Juuni 2001

Tartu Ülikooli Kliinikum

• Eesti arstid San Franciscos

• Meenutusi kliinikumi konverentsist

• Puhkuseplaanidest

## Kliinikum sõlmis kollektiiv- lepingu ja palgakokkuleppe

22. juunil sõlmis SA Tartu Ülikool kollektiivlepingu ja palgakokkuleppe Tartu Arstide Liiduga. Kollektiivleping reguleerib kliinikumi ja kliinikumis töötavate arstide ja arst-õppejõudude vahelisi töösuhteid ja palgatingimusi.

Tartu Ülikooli Kliinikumis töötab praegu 601 arsti ja arst-õppejõudu.



Jaanus Pikani ja Väino Sinisalu kliinikumi ja Tartu Arstide Liidu vahelist lepingut kinnitamas.

## Mõtteid kliinikumi ja Tartu Arstide Liidu vahel sõlmitud kollektiivlepingust

Nii nagu kõike meie ümber toimuvat saab vaadata lähemalt ja kaugemalt vaatepositsioonilt, nii saab samal viisil vaadata ka kliinikumi ja Tartu Arstide Liidu vahel sõlmitud kollektiivkokkulepet.

Vaadates seda lepingut väga lähedaselt vaatepositsioonilt, võin tööandja esindajana nentida: kui seni oli kõige madalam täistööajaga töötava arsti palk kliinikumis 4800 krooni, siis nüüd tõusis see 6500 kroonini. Tõus on seega umbes 26%. Eelmise aasta lõpu seisuga oli ka Eesti keskmine palk umbes 4900 krooni - niisiis tõus oleks justkui üsna märgatav. Võrreldes seda ka teiste haiglate arstide keskmise palga või ka muude keskmiste näitajatega, võiks seda taset heaks tulemuseks pidada. Paraku oleks tegu lähinägeliku inimese arvamusega.

Minu arvates on selle kollektiivkokkuleppe tõelisteks väärtusteks neli laiemas ja pikemaajalises perspektiivis avanevat tulemust.

**Esiteks** tähistab see ühtse palgasüsteemi algust kliinikumis. 1998. aastaks, kui kliinikum loodi, oli igas Tartu raviasutuses oma palgasüsteem koos oma tasustamise põhimõtete ja palgatasemetega. Paraku olid nii tasemed kui põhimõtted väga erinevad. Seda kõigi töötajakategooriate suhtes. Iseenesest erinevused ei vähene, pigem kipub diferents suurenema. Kliinikumi juhatus on püütnud ühtse palgasüsteemi poole ja mul on hea meel, et seda soovi on kollektiivlepingut allkirjastades kinnitanud ka nii õed kui arstid.

**Teiseks** tähendab see mõlema poole vastutulekut oma partnerile ja hea tahte ülesnäitamist, et ollakse valmis kompromissideks. Suured erinevused on tekitanud suuri sisepingeid ja arstide ootused palga alamtaseme määramiseks on üsna arusaadaval moel olnud kõrgemad. Siiski oleme suutnud kokku leppida optimaalse taseme.

### Kolmandaks

tähistab see läbirääkimiste esimest vahekokkuvõtet ja mõlema poole soovi ka edaspidi kõnelusi jätkata. See omakorda tähendab, et mõlemad pooled ka soovivad sellest kokkuleppest kinni pidada.

**Neljandaks** on kokku lepitud ka edaspidise protsessi sisus. Oleme täpsustanud edaspidiste läbirääkimiste sisu. Kindlasti ei tule ka need kerged, kuid praegune asjade areng annab alust arvata, et see protsess jätkub.



MART EINASTO, kliinikumi juhatuse liige, tööandja esindajate delegatsiooni juht

Tartu Arstide Liidu ja kliinikumi vahel sõlmitud kollektiivleping ja palgakokkulepe on märk sellest, et kliinikumi juhtkond aktsepteerib Tartu Arstide Liitu sotsiaalse dialoogi partnerina.

Ühelt poolt on see selge tunnustus arstide kutseliidule, teiselt poolt aga ka tõsine väljakutse. Arstidele on antud võimalus ise oma töö- ja palgatingimuste määramisel kaasa rääkida ja tehtud otsustes oleme nüüd ka kaasautorid.

Otsused sünnivad läbirääkimiste käigus, see aga eeldab vastastikku huvide arvestamist ja ka kompromisse. Arstide ees-

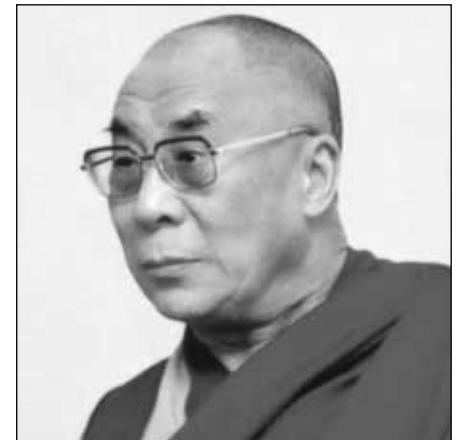


märk on nõuda tööandjalt suuremat valmisolekut investeerima tööjõusse, töö otstarbekat ja ladusat korraldamist. Tööandja huvi on ennekõike nõuda, et kliinikumis töötaksid kõrgelt kvalifitseeritud arstid, kes oma töösse suhtuvad loomulikul viisil ja mõistavad ka kliinikumi kui asutuse probleeme. Arusaadavalt on tööandjal ja töövõtjal erinevad huvid. Nende ühitamine on võimalik ainult läbirääkimiste, vastastikuse mõistmise ja mõistlike kompromisside kaudu.

Ka arstid peaksid mõistma, et oma huvid eest on kergem seista ühise organisatsioonina, mitte üksikult väikeste huvigruppidega tegutsedes. Tartu Arstide Liit on arstide vabatahtlik ühendus ja on seda tugevam, mida enam arste sinna kuulub. Arstide liit ei ole ei partei ega heategev organisatsioon, kus väike grupp entusiaste arstide huvid eest võitleb. Kui tahame oma tööalaste ja majanduslike huvide eest seista, saame seda teha üheskoos, rohke liikmeskonnaga tugeva organisatsiooni kaudu.

VÄINO SINISALU, Tartu Arstide Liidu juhatuse esimees

Jaak Nilsoni fotod



## Dalai-laama külastas kõrvakliinikut

20. juunil külastas Tiibeti usujuht dalai-laama oma Eesti visiidi raames Tartu Ülikooli Kliinikumi kõrvakliinikut.

Kohtumise alguses esines professor Mart Kull 15minutilise lühiloenguga teemal "Ülemiste hingamisteede obstruktsiooni sündroom ja hingamiskirurgia", kus ta tutvustas ainulaadset hingamisteede kirurgilise korrigeerimise meetodit, millega suudetakse viia laste haigestumus keskmiselt 58 korralt aastas 0,5-le. Uue meetodi abil paraneb ka üldine elukvaliteet.

Dalai-laama oli meeldivalt üllatunud ja tundis teema vastu sügavat huvi, kuna kuulis kõnealusest ravimeetodist esmakordselt. Ta avaldas tunnustust kliinikumi tööle: "Ma hindan väga neid inimesi, kes siin töötavad, kuna töö teravhoius on äärmiselt tähtis - see on kui kaastunde avaldamine. Imetlen teid ja teie tööd, kuna kaastunne ja hoolivus on minu jaoks pühad," sõnas dalai-laama.

Pooletunnise kohtumise lõppedes kinkis professor Mart Kull Tiibeti delegatsioonile kliinikumi logoga vimplid.

Lisaks kohtus dalai-laama Tartus linnaape Andrus Ansipiga ning ülikooli rektori Jaak Aaviksooga. Ülikooli aulas pidas Tiibeti usujuht avaliku akadeemilise loengu teemal "Uue aastatuhande eetika".

Tiibeti usujuht lõunatas Tartus olles koos Tartu maavanema Jaan Õunapuuga ajaloomuuseumi valges saalis ning kohtus Eesti orientalistidega korp! Sakala majas.

Tema Pühaduse dalai-laama visiit Tartusse lõppes kohtumisega ERO Vene-maalt pärit liikmetega.

Dalai-laama viibis Eestis 18.-21. juunini. Varem on Tiibeti usujuht Eestit külastanud 1991. aastal.

MARILIS VAHE



Dalai-laama koos Jaanus Pikani ja Mart Kulliga kõrvakliiniku ees.

# KOLLEKTIIVLEPING

Tartus, 22. mail 2001. a

## 1. ÜLDSÄTTED

1.1. Käesolev leping on sõlmitud **SIHT-ASUTUSE TARTU ÜLIKOOLI KLIINIKUM** (edaspidi **Kliinikum**), mida esindab seaduse ja põhikirja alusel juhatuse esimees Jaanus Pikani kui tööandja esindaja ja **TARTU ARSTIDE LIIDU** (edaspidi **TAL**), mida esindab seaduse ja põhikirja alusel peausaldusisik Väino Sinisalu kui töövõtjate esindaja vahel.

1.2. Käesolev leping reguleerib Sihtasutuse Tartu Ülikooli Kliinikum kui tööandja ja Kliinikumi arst-õppejõudude kui töövõtjate vahelisi tööalaseid suhteid, palga, täiendõppe ja muid poolte poolt vajalikuks peetud tingimusi.

1.3. Käesolev leping kehtib allkirjutamise päevast kuni 31.12.2001. a ja pikeneb automaatselt, kui üks osapooltest ei ole teisele teatanud üks kuu enne lepingutähtaaja lõppemist oma soovist lepingut muuta.

1.4. Muudatuste tegemine lepingus ja lepingu toimimise peatamine otsustatakse lepingule allkirjutatud poolte kokkuleppel ükskõik kumma poole algatusel

1.5. Muudatuste ja täienduste tegemine, mis tulenevad muudatustest Eesti Vabariigi seadustes ja teistes normatiivaktides, tehakse ilma kahepoolseid läbirääkimisi pidamata (tingimusel, et sellega ei kaasne töötajate olukorra halvenemine).

1.6. Soodustingimused, mis on käesolevas lepingus sätestatud, on ülimuslikud tingimuste suhtes individuaalsetes töölepingutes ja vastavates riigiseadustes.

## 2. LEPINGU OBJEKT

2.1. TAL tunnistab lepingu sõlmimisega tööandja õigusi korraldada töösuheteid oma töötajatega, lähtudes Eesti Vabariigi kehtivatest seadustest.

2.2. Tööandja tunnistab lepingu sõlmimisega TAL õigust esindada ja kaitsta kollektiivsetes töösuhetes kõiki Kliinikumi arst-õppejõude ja individuaalsetes töösuhetes Tartu Arstide Liidu liikmeid.

2.3. Pooled tunnistavad vajadust teha tihedat koostööd tööandja töötajate töö tulemuslikkuse tõstmiseks, mis annab sellest tulenevalt võimaluse töötajate töötingimuste parandamiseks ja töötasude tõstmiseks.

2.4. Sellise arendava koostöö saavutamiseks lepivad pooled käesolevas lepingus kokku töösuheteid määravates tingimustes, Kliinikumi ja TAL suhetes ja nende vahelise koostöö tingimustes.

2.5. Käesolevas lepingus sätestatud võetakse arvesse tööandja ja tema struktuuriüksuste poolt töö korraldamisel ja arengu planeerimisel.

## 3. POOLTE ÕIGUSED JA KOHUSTUSED

3.1. Tartu Arstide Liidul on õigus: võimaldada oma liikmetel kõigi seaduslike meetoditega realiseerida oma huve ja kaitsta oma õigusi.

3.2. Tööandjal on õigus: realiseerida kõigi seaduslike meetoditega oma põhikirjas fikseeritud eesmärged.

Pooled on kohustatud kõigi seaduslike vahenditega tagama lepingutingimuste täitmise.

## 4. LEPINGU SISU

Kollektiivleping sisaldab alljärgnevat:

- 1) palgatingimusi;
- 2) töötingimusi

- 3) töö- ja puhkeaja tingimusi;
- 4) põhi- ja lisapuhkuse tingimusi;
- 5) täiendusõppe tingimusi;

6) töölepingu sõlmimise, peatumise, muutmise ja lõpetamise tingimusi ning sama tööandja juures pideva tööstaži arvestamise korda;

7) töötajate sotsiaalsete probleemide lahendamise tingimusi;

8) kollektiivlepingu muutmise, täiendamise, pikendamise ja uue kollektiivlepingu sõlmimise tingimusi ning kollektiivlepingu täitmise kontrollimise ja vajaliku informatsiooni andmise tingimusi;

9) töötajaid esindavate isikute (usaldusisikute) täiendavaid õigusi ja tagatise töösuhetes ning protseduurireegleid kollektiivse koondamise puhul;

10) muid tingimusi, mida pooled peavad vajalikuks.

## 5. PALGAKOKKULEPE

SIHTASUTUS TARTU ÜLIKOOLI KLIINIKUM ja TARTU ARSTIDE LIIT on sõlminud palgakokkuleppe, mis on käesolevas kollektiivlepingus lisa nr 1.

## 6. TÖÖ- JA PUHKEAJA TINGIMUSED

6.1. Osaline tööaeg ja osaliselt tasustatav puhkus

Osalise tööaja kestus ei või olla alla 80% tööaja normist ja osaliselt tasustatava puhkuse ajal makstav tasu ei või olla väiksem kui 80% miinimumpalgast.

6.2. Töötamine riigipühadele eelnevatel päevadel

6.2.1. Riigipühade (iseseisvuspäev, suured, ülestõusmispühade 1. püha, kevadpüha, nelipühade 1. püha, võidupüha, jaanipäev, taasiseseisvumispäev) eelsetel tööpäevadel lühendab tööandja tööaja kestust kahe tunni võrra, kusjuures see aeg arvestatakse tööaja hulka ja võetakse arvesse tööaasta arvutamisel.

6.2.2. Uusaasta ja esimese jõulupüha eelsetel tööpäevadel lühendatakse tööaja kestust kolme tunni võrra, kusjuures see aeg arvestatakse tööaja hulka ja võetakse arvesse tööaasta arvutamisel.

6.2.3. Töödel, kus töö iseloomu tõttu (katkematu tööprotsess) ei ole võimalik eelnimetatud tööpäevade lühendamine, kompensatsioonid need tunnid vaba aja andmisega ühe kuu jooksul.

6.3. Puhkuse andmine

6.3.1. Põhipuhkuse pikkuseks on 28 kalendripäeva. Lisapuhkuse pikkuseks on 7 kalendripäeva.

6.3.2. Põhipuhkust, lisapuhkust ja täiendavat lapsepuhkust antakse tööaasta eest.

6.3.3. Tööaasta hulka arvatakse lisaks seaduses sätestatule:

- 1) riigipühade eelsetel tööpäevadel tööülesannete täitmisest ajutiselt vabastatud aeg;
- 2) kõik kollektiivlepingus kokku lepitud päevad, millal töötaja on ajutiselt tööülesannete täitmisest vabastatud.

## 7. TÖÖLEPINGU SÕLMIMISE, PEATUMISE, LÕPETAMISE TINGIMUSED NING SAMA TÖÖANDJA JUURES PIDEVA TÖÖTAMISE ARVESTAMISE KORD.

7.1. Enne töötaja tööle lubamist tutvustab tööandja talle töösisekorraeeskirju ja kehtivat kollektiivlepingut ning teatab talle usaldusisiku nime ja kontaktandmed.

7.2. Soodustused töölepingu sõlmimisel  
Kui ametikohale kandideerib mitu inimest, eelistab tööandja töölevõtmisel või tööle jätmisel koosseisude koondamisel arstide liidu liiget, kui kandidaadid on muudes tingimustes võrdsed.

7.3. Tööstaži arvestus  
Pideva tööstaži hulka Sihtasutuses Tartu Ülikooli Kliinikum arvestatakse:

7.3.1. Enne töölepingu lõpetamist sama tööandja juures vaheaegadeta töötatud aeg töötaja asumisel sama tööandja juurde uuesti tööle kolme aasta jooksul, kui tööleping oli lõpetatud:

- 1) koondamise tõttu;
- 2) tööandja poolse lepingutingimuste rikkumise või töökorralduses tehtud muudatuste tõttu;
- 3) töötaja mittevastavusel oma ametikohale või tehtavale tööle tervise tõttu.

7.3.2. Arstiteaduskonna kliinilistel erialadel õppejõuna töötatud aeg töötajatel, kes asusid tööle SA TÜ Kliinikum.

7.4. Lahkarvamuste lahendamine

Kui arstide liidu liige leiab, et tema õigusi tema töökohas on rikutud, siis teatab ta sellest arstide liidu usaldusisikule. Koos arstide liidu usaldusisikuga pöörduvad nad kirjalikult otseste tööjuhi poole. Kui tööjuht ei suuda küsimust ühe nädala jooksul lahendada, siis pöörduvad nad koos arstide liidu usaldusisikuga antud küsimuses tööandja või kollektiivlepingu täitmise kontrollitav ühiskomisjoni liikmete poole. Tööandjaga kokkuleppele mittejõudmisel lahendatakse vaidlus vastavalt individuaalse töövaidluse lahendamise seadusele, kollektiivlepingu seadusele või kollektiivse töötüli lahendamise seadusele.

7.5. Tartu Arstide Liidu liikmete töölepingute lõpetamine koondamise tõttu

Arstide liidu liikmete töökohtade koondamisest informeerib tööandja eelnevalt Tartu arstide liidu peausaldusisikut ning kuulab ära Arstide Liidu arvamuse antud küsimuses.

7.6. Probleemide käsitlemine

Töötajate sotsiaalsete probleemide lahendamisel teevad Tartu Arstide Liit ja tööandja organisatsioonide vahelise koostööd. Tööandja ja struktuuriüksustes toimub koostöö struktuuriüksuse juhi ja arstide liidu usaldusisiku vaheliste läbirääkimiste teel.

7.7. Tartu Arstide Liidu kaasamine

Tööandja kaasab Tartu Arstide Liidu esindajad arengu- ja tegevuskavade koostamise ning strateegilise mõjuga otsuste tegemise protsessi.

7.8. Soodustused töötajale sotsiaalprobleemide lahendamiseks

7.8.1. Tööandja vabastab töötaja ajutiselt tööülesannete täitmisest üheks tööpäevaks, säilitades neile selle aja eest töötasu järgmistel juhtudel, kui need satuvad tööpäevadele:

- 1) abikaasa, laste, vanemate või õdede-vendade matused;
- 2) laste põhikooli, gümnaasiumi, kutseõppeasutuse ja kõrgkooli lõpuaktused.

Nimetatud aeg arvestatakse tööaja hulka ja võetakse arvesse tööaasta arvutamisel.

7.8.2. Tööandja kehtestatud korras tööandjat informeerides on töötajal õigus töövõimetuleheta puududa töölt terviselik põhjustel või kuni 14-aastase lapse hooldamiseks kolm päeva kalendriaasta jooksul. Nimetatud aeg arvestatakse tööaja hulka ja võetakse arvesse tööaasta arvutamisel.

7.9. Soodustused ja toetused

Tööandja tasub arstide liidu liikmeks ole-

vale töötajale tööandja huvides tööalase Eesti Vabariigiis toimuva koolitusega seonduva õppemaksu ja sõidu koituskohta ning tagasi.

Koolituse ajaks Eestis ja väljaspool Eestit säilitatakse töötajale keskmine töötasu ning koolituse aeg arvestatakse töötajate hulka ja võetakse arvesse tööaasta arvutamisel, kuid mitte üle ühe kalendrikuu.

## 8. KOLLEKTIIVLEPINGU MUUTMISE, TÄIENDAMISE, PIKENDAMISE JA UUE KOLLEKTIIVLEPINGU SÕLMIMISE NING KOLLEKTIIVLEPINGU TÄITMISE KONTROLLIMISE JA VAJALIKU INFORMATSIOONI ANDMISE TINGIMUSED.

8.1. Kollektiivlepingu sõlmimine, muutmise, täiendamine ja pikendamine

Kollektiivlepingu muutmiseks, täiendamiseks, pikendamiseks või uue kollektiivlepingu sõlmimiseks esitab huvitatud pool teisele poolele projekti ja pooled asuvad selle alusel seitsme päeva jooksul läbi rääkima.

Pooled on kohustatud andma teise poole nõudmisel andmeid oma majandusliku olukorra kohta ja muud informatsiooni, mis on vajalik läbirääkimiste pidamiseks kuni kokkuleppe sõlmimiseni ja sõlmitud kokkulepete täitmise kontrollimiseks.

8.2. Kollektiivlepingu täitmise kontrollimine

8.2.1. Käesoleva kollektiivlepingu täitmise kontroll on tööandja ja arstide liidu hallatav. Selleks moodustatakse ühiskomisjon, mille liikmed, kummalgi pool kolm inimest, määratakse eraldi mõlema poole otsusega. Ühiskomisjoni istungid toimuvad korraliselt üks kord kvartalis ja erakorraliselt vastavalt vajadusele. Ühiskomisjoni tööd juhib vaheldumisi üks arstide liidu ja üks tööandja poolne liige. Tööandja kohustub esitama arstide liidule informatsiooni kollektiivlepingu täitmise kohta.

8.2.2. Poolte esindajad võtavad kohustuse vastata teise poole kirjalikele järelepärimistele ja taotlustele kirjalikult 10 tööpäeva jooksul.

## 9. MUUD TINGIMUSED

9.1. Liikmemaksude arvestus

Arstide liidu liikmetelt liikmemaksude arvestamine igal kuul ning ülekandmine arvestuskuule järgneva kuu jooksul arstide liidu arveldusarvele toimub tööandja raamatupidamise poolt, võmata seejuures teenustasu. Liikmemaksu kinnipidamise aluseks on arstide liidu liikmemaksu maksmise soorituse kokkulepe või töötaja avaldus.

9.2. Arstide liidu tegevuse soodustamine  
Tööandja võimaldab arstide liidule vajadusel tema tööks tasuta ruumide, trüki-, paljundus-, side- ja transpordivahendite kasutamise mõistlikul määral.

Tööandja tagab arstide liidu liikmetele võimaluse osaleda arstide liidu korraldatavatel üritustel, säilitades neile selle aja eest töötasu, kusjuures see aeg arvestatakse tööaja hulka ja võetakse arvesse tööaasta arvutamisel.

**SA TARTU KLIINIKUM**  
L. Puusepa 1 a  
50406  
Tel: 319 401  
Faks: 319 402

**TARTU ÜLIKOOLI ARSTIDE LIIT**  
Pepleri 32  
51010  
Tel: 427 516  
Faks: 427 825

**JAANUS PIKANI**,  
juhatuse esimees

**VÄINO SINISALU**,  
peausaldusisik

# PALGAKOKKULEPE

Kollektiivlepingu lisa nr. 1

Käesolev palgakokkulepe on sõlmitud 22.05.2001. aastal Tartus.

**SIHTASUTUS TARTU ÜLIKOOLI KLIINIKUM** (edaspidi: **Kliinikum**), mida esindab seaduse ja põhikirja alusel juhatuse esimees **Jaanus Pikani**, ühelt poolt,

ja **TARTU ARSTIDE LIIT**, mida esindab seaduse alusel peausaldusisik **Väino Sinisalu**, teiselt poolt,

on käesolevaga ajavahemikuks 01.07.2001.a.-31.12.2001.a. kokku leppinud alljärgnevas:

1. Kliinikum kehtestab arst-õppejõududele, kliinikute ja meditsiiniliste teenistuste osakonnajuhatajatele ning patoloogia-, apteegija radioloogiateenistuse, verekeskuse ja ühendlabori arstide ametikategorial hulka kuuluvatele kõrgharidusega spetsialistidele (v.a sihtfinantseeritavad ametikohad):

1.1. viiepäevase töönädalaga töötamisele minimaalseks kuupalgamääraks **6500 krooni**

ja vahetustega töötamisele minimaalseks tunnipalgamääraks

- 1.2. 38.50 (töötamisel 8 tundi päevas)
- 1.3. 44.- (töötamisel 7 tundi päevas)
- 1.4. 51.50 (töötamisel 6 tundi päevas)

2. Kliinikum jätab kehtima punktis 1 toodust senikehtinud soodsamad töölepingute järgsed palgatingimused, liites kvalifikatsioonist, töö spetsiifikast, teaduskraadist jms sõltuvad lisatasud kuu- või tunnipalgamääraga, ümardades saadud tulemused kuupalgamääradele 100-kroonise täpsuseni ülespoole ja tunnipalgamääradele 50-sendise täpsuseni ülespoole.

3. Kliiniku või teenistuse juhul on õigus suurendada punktis 1 toodud minimaalset kuu- või tunnipalgamääradele vastavate elarvesummade raames, arvestades töötajate kvalifikatsiooni, teaduskraade, töö spetsiifikat jms.

4. Tulenevalt punktist 2 kaovad senikehtinud töölepingute järgsed "püsivad lisatasud" ning lisatasu makstakse ainult seadusand-

lusega kehtestatud korras lisatöö, ületunnitöö, puhkepäevadel, riigipühadel, õhtusel ja öisel ajal töötamise eest.

5. Töölepingus kindlaks määratud kuupalgamäärast leitakse vajadusel tunnipalgamäär kuupalgamäär jagamisel konkreetse kuu töötundide normikohase arvuga.

6. Kliinikum ja Tartu Arstide Liit moodustavad palgasüsteemi edaspidiseks korras- tamiseks eesmärgiga suurendada minimaalset kuupalgamääradele 8000 kroonini ja parandada töökorraldust koostöökomisjoni alljärgnevas koosseisus:

Väino Sinisalu	- Tartu Arstide Liidu eestseisuse esimees, peausaldusisik
Külliki Mägi	- Tartu Arstide Liidu jurist,
Enna Ester	- Tartu Arstide Liidu eestseisuse liige
Mart Einasto	- Kliinikumi juhatuse liige,
Aivar Ehrenberg	- Kliinikumi naistekliiniku direktor,
Siiri Toomiste	- Kliinikumi personaliteenistuse direktor.

7. Koostöökomisjoni tegevusse on õigus kaasata eksperte Kliinikumi töötajate hulgast tingimusteta ja väljastpoolt Kliinikumi teisele poolele eelnevalt ette teatades.

**SA TARTU KLIINIKUM**  
L. Puusepa 1 a  
50406  
Tel: 319 401  
Faks: 319 402

**TARTU ÜLIKOOLI ARSTIDE LIIT**  
Pepleri 32  
51010  
Tel: 427 516  
Faks: 427 825

**JAANUS PIKANI**,  
juhatuse esimees

**VÄINO SINISALU**,  
peausaldusisik

# Eesti arstid osalesid onkoloogia maailmakonverentsil

Maikus osalesid Eesti onkoloogia esindajad maailmakonverentsil San Franciscos. Oma muljeid üritusest jagas Kliinikumi Lehega doktor Peeter Padrik.

## Mis on ASCO?

ASCO on lühend nimest American Society of Clinical Oncology (Ameerika Kliinilise Onkoloogia Ühing). "Ameerika" ei ole siinkohal enam päris täpne, sest organisatsioon on muutunud rahvusvaheliseks, haarates kaasa vähiravispetsialiste paljudest riikidest üle maailma. Praegu on ühingul liikmeid umbes 16 600. ASCO konverents on igal aastal mais korraldatav suurim ja olulisim onkoloogiaalane maailmaüritus. Osavõtjate arv on viimastel aastatel ületanud 20 000 piiri, neist pooled on USA-st ja pooled mujalt maailmast. Sel aastal toimus konverents, järjekorranumbril 37., San Franciscos.

## Mis oli tänava peateemaks?

Vähktõve temaatika on nii lai ja ASCO konverents on seetõttu ka nii suur, et selle kõiki aspekte haarata ei jõua. Seetõttu tuleb teha valik vastavalt oma kitsamale huvile. Sessioonid toimusid San Francisco konverentsikeskuses ning veel neljas kesklinna hotellis. Põhiteemadena võib välja tuua kasvaja epidermaalsete kasvuteguritega seotud küsimused. Uurimistööd selles valas on andnud ja lähitulevikus andmas mitu uut paljutootavat vähiravimit. Eraldi sessioon käsitles kliiniliste uuringute arengut. On ju kliinilised uuringud väga paljude kasvaja liikide ja eriti kasvaja hilisstaadiumide korral hea standardravi puudumisel nii-öelda ravi valikmeetodiks. Selle temaatika diskussiooni ja arengu valas on Eestis veel suur reserv. Lisaks võib välja tuua mitmeid uuendusi ja arengusuundi erinevate kasvajalokalisatsioonide ravi taktikas.

Mis tähendus on sellel konverentsil Eesti onkoloogiale ja onkoloogia arengule üldse?

Eks Eesti onkoloogia ole osa maailma onkoloogiast. ASCO konverentsil esitatakse üldiselt esimesena kõik uued olulised uurimisandmed vähktõve ravi kohta. Iga teadlane, kes selles vallas tegutseb, tahab oma tulemusd just seal teada anda, sest sel viisil jõuavad nad kõige kiiremini ja laiemalt kolleegideni. Lisaks uute teadustulemuste avaldamisele viiakse ASCO konverentsil läbi ka vähiravi spetsialistidele mõeldud väga põhjalik ja kõrgetasemeline koolitusprogramm. Selle raames annavad kitsamate erialade juhtivad spetsialistid nn *up-to-date* ülevaated üht või teist liiki kasvaja ravist. Ning loomulikult on eriala arengule väga olulised peetavad diskussioonid nii teadusuuringute, ravi kui ka ravikordalduste aktuaalsete ja oluliste aspektide üle.

## Mida andis konverents teile isiklikult?

Nagu teistelgi sellistel maailmakongressidel, sai seal hea ülevaate eriala seisust maailmas. See annab võimaluse võrrelda üldise arenguga oma tegevust Eestis. Nii

saame vajaliku aluse oma praeguse tegevuse korrigeerimiseks ning edasise planeerimiseks. Väga olulised on strateegilised seisukohad eriala arengust tulevikus. Näiteks toimus ASCO ja Euroopa Meditsiinilise Onkoloogia Seltsi ühissümpoosion "Inimese genoomi projekt" onkoloogia edasise arengu seostest ja rakendustest. Geeniuringud on selgelt kasvaja ravi edasise arengu põhimootoreid. Ka meie Eestis osaleme oma meditsiinilises tegevuses rahvusvahelises konkurentsist ning peame oma tööd tehes ja mõtestades lähtuma rahvusvahelistest standarditest.

## Kas kavatsete osaleda ASCO konverentsil ka järgnevatel aastatel?

Olen konverentsil osalenud kolmel eelmisel aastal ja muidugi, kui on võimalust, siis pean seda oluliseks ka edaspidi.

MARILII VAHE

# Meenutusi kliinikumi konverentsist

29. mail toimus järjekordne kliinikumi konverents "Regionaalne koostöö Lõuna-Eestis".

Seekordne, järjekorras kolmanda konverentsi teema haakus kliinikumi nõukogu poolt 3. mail 2000 vastuvõetud kliinikumi kolme aasta tegevuskavas 2001. aastaks püstitatud eesmärgiga: tugevdada koostöösidemeid Lõuna-Eesti regionaalhaiglatega, et tekiks kvaliteetne ja järjepidev raviahel.



Konverentsil esines Jõgeva maakonnaarst Ülle Krikmann, kes pidas ettekande "Tervishoiu arengusuundi Jõgevalt vaadates".



Äsjaloodud SA Põhja-Eesti Regionaalhaigla juhatuse esimees Ahti Kallikorm rääkis Põhja-Eesti Regionaalhaigla visioonist ja selle teostamisest.



Jaak Nilsoni foto

Kliinikumi juhatuse liige Urmas Siigur pidas ettekande teemal "Kliinikum lähiaastail". Esireas kuulavad kõnelejat (vasakult) kliinikumi konsultant Göran Hellers, tänavune kliinikumi preemia laureaat Ain-Elmar Kaasik, Võrumaa haigla peaarst Arvi Vask ning kliinikumi juhatuse esimees Jaanus Pikani.

Sellel aastal võitis kliinikumi preemia prof. Ain-Elmar Kaasik. Preemiaga autasustatakse teenekaid Eesti arste, kes on andnud olulise panuse oma eriala arengusse, kaasa aidanud Eesti tervishoiu üldisele arengule, selle maine tõstmisele üldsuse silmis, Eesti inimeste tervise parandamisele ning olnud ühiskonna aktiivne liige kodanikuna.



Eesti Haigekassa juhatuse liige Toomas Palu pidas ettekande teemal "Konkurents või koostöö?"



Valga haigla juhataja Riho Tapferi ettekande selgitas, et Lõuna-Eesti arstiabi tulevik baseerub regionaalsetel koostöödel.



Võrumaa haigla peaarst Arvi Vask rääkis Kagu-Eesti haiglavõrgu arengust, selle probleemidest ja võimalustest.



## EMT ja Eesti Telefon toetasid lastefondi heategevuskampaaniat

Tartu Ülikooli Kliinikumi Lastefondi aprillikuise heategevuskampaania "Iga kroon päästab elusid" toetusraha pidulik üleandmine toimus teisipäeval, 5. juunil algusega kell 16 kliinikumi lastekliinikus.

Lastefondi patroon Jaan Kaplinski sõnas avasõnas: "Nagu Antoine de Saint-Exupery on öelnud, oleme kõik pärit lapsepõlvest. Tee sealt siia on pikk ja võib vahel olla väga raske ja vaeviline. Keegi meist ei saa seda omal jõul käia, alati on meil vaja abi. Mõnel vähem, teisel rohkem. Mõni meist ei oleks ilma teiste abita täisikka jõudnudki. Mõne tulevase Eesti kodaniku elu ja saatust võib praegu olla sinu ja minu kätes. Mõtleme ja tegutseme selle nimel."

EMT ja Eesti Telefoni lühinumbrite kaudu annetatud toetuste rahatšeki suuruses 413 331 krooni andsid üle EMT turundusdirektor Jüri Teemant ning Eesti

Telefoni juhatuse esimees Valdo Kalm. Üleandmise järel oli korraldatud kohvilaud ja ringkäik lastekliinikus, seda juhatasid lastekliiniku juhataja Tiina Talvik ning direktor Iisi Saame.

Aprillikuine heategevuskampaania vastsündinute elustamise laua ostmiseks kulges hästi ja annetusi kogunes eeldatust üle kahe korra rohkem: 615 520 krooni. EMT ja Eesti Telefoni lühinumbrite kaudu annetati 413 331 krooni, Eesti Ameerika Fond annetas 110 000 krooni ning pangalinkide kaudu laekus üle 90 000 krooni. Lisaks elustamislauale ostab lastefond kliinikumi lastekliinikusse hingamisteede uuringuteks vajaliku fiiberbronhoskoobi ning kuvöösi.

**PIRET ROOS,**  
Sihtasutuse Tartu Ülikooli  
Kliinikumi Lastefondi juhataja  
Tel 051 12 952

## Hambaproteesikeskuse vastuvõtuajad suvel

Kliinikumi stomatoloogiakliiniku hambaproteesikeskuse vastuvõtuajad 25. juunist kuni 27. juulini on kella 8-14.

Lisainfo telefonil 319 282.

<http://arvutiabi.kliinikum.ee/>

## Arvutiabi

Probleemid telefonide, arvutite või nende lisaseadmetega. Seadmete ja tarvikute tellimine.

Teata **ARVUTIABISSE - 31 9222; 056 97 9222** või saada e-kiri ([arvutiabi@kliinikum.ee](mailto:arvutiabi@kliinikum.ee)).

- Edastada tuleb:**
- Kontaktisiku ees- ja perekonnanimi ning telefon
  - Kliinik/teenistus ja osakond
  - Probleemi asukoha andmed - aadress, korpus, korrus, kabinet
  - Probleemi kirjeldus

## Kliinikumi Leht

TOIMETUSE E-MAIL JA KONTAKTANDMED:  
TEL. 052 052 79  
[kliinikumileht@kliinikum.ee](mailto:kliinikumileht@kliinikum.ee)  
[mariliis@hanza.net](mailto:mariliis@hanza.net)

TOIMETAJA: MARILIIS VAHE  
KEELELINE KORREKTUUR: KRISTA LEPPIKSON  
KUJUNDUS: INDREK KÖSTER  
KLIINIKUMI LEHT ILMUB 1 KORD KUUS  
TRÜKK: LAKRITO. TRÜKIAV 1500 EKS.

# Kuidas puhkate?

Foto erakogust



Dr Aili Pikk Keenias Mara Riveri asulas noorte neegrite seas. Kohalikud elanikud on loomakasvatatajad, kes söövad ainult liha ning joovad piima ja vere segu.

Oma puhkuse püüan jagada vähemalt kaheks osaks. Põhiosa sellest möödub suvel Eestis maja remontides, aeda ja põldu harides ja korrastades ning pere vanade eest hoolitsedes.

Teine pool kuulub aga reisimisele, kord kaugemale kord lähemale. Viimati olin märtsis nädala Brüsselis, kus põhirõhk langes Napoleoniga seotud paikadele ja kujutavale kunstile. Selles linnas võib küll nädal aega ainult istuda Belgia Kuninglikus Kaunite Kunstide Muuseumis, ja ik-

ka küllalt ei saa. Ilm oli ilus ja soe. Sain piisavalt jalutada ja iseendaga olla nii Saint-Micheli ja Saint-Gudule katedraalis kui kuningalossi pargis.

Suurim senine reisielamus on aga safari masaiade maal Keenias. Ja muidugi ekvaatori päike ja 36-kraadine vesi India ookeanis Mobassas! Aafrika loodus lummab mind ja sinna ma vähemalt korra lähen veel kindlasti.

**AILI PIKK**

Kauaoodatud puhkus hakkab ühtäkki kiiresti kätte jõudma! Kuigi plaanid pole veel lõplikult tehtud, olen ühes asjas üsna kindel: sel suvel kasutan ära vaid osa oma puhkusest. Eelmistel aastatel kogesin, et pika puhkuse järel oli veidi raske tööruutiiniga kohaneda ja arvan nüüd, et puhkusepäevad pakuvad rõõmu ka jõulu- ja muul ajal.

Et kolm puhkusenädalat ei mööduks märkamatuks, kavatsen koos perega iga päeva põhjalikult sisustada. Kindlasti on plaanis jätkata eelmisel suvel alustatud Eestimaa avastamist. Maaturismi ühingu kodulehekülge pakub selleks tohutult ideid. Iga-aastane põnev üritus on ödede ühingu korraldatav matkapäev. Eelmisel aastal toimus see Võrumaal ja tänavu 14. juulil Jõgevamaal. Kliinikumist osaleb üritusel umbes 50 õendustöötajat koos oma pereliikmetega.

Minu pere puhkuseürituste kavva kuulub ka traditsiooniline jaanipidu koos sugulaste ja sõpradega. Ettevalmistused selleks algasid juba varakult. Mõne päeva puhkusest varun suviti oma venna külalistamiseks Jõgevamaal ning päris sageli peatun emakodus Hellenurmes.

Kuna minu pereliikmed puhkavad eri aegadel, loeme puhkuseks kõiki päevi, mil oleme saanud korda saata midagi põnevat: käia näitusel, huvitaval etendusel, osaleda mõnel spordiüritusel või avastada enda jaoks uusi paiku. Neist ettevõtmistest ammutan jõudu uueks tööaastaks.

Soovin kõikidele kliinikumini töötajatele mõnusat puhkust ja meeldejäädavaid sündmusi sel suvel!

**TIINA FREIMANN**

Mis saab olla mõnusam kui puhkus, mille juhatab sisse lõõgav jaanituli ja sõbrad selle ümber! Ja siis veeta puhkuse esimene nädal lihtsalt kodus, et teha seni ajanappuse tõttu tegemata jäänud kodu- ja aiatöid. Iluaed nõuab pidevat hoolt, uusi ideid ja lahendusi - aed ei kujune aasta ega kahega, vaid aastakümnetega.

Need igapäevasesest tööst erinevad meeldivad toimingud annavad energiat nii kehale kui vaimule.

Viimaste aastate mõnusaima puhkuse veetsin koos perega ülemöödunud aastal Hiiumaal. Võlus ehe loodus: kadakad, päikeseloojangud mere ääres, uinutav vihmababin telgikatusel. Hiiumaal oled küll lähedal, kuid samas piisavalt kaugel, et lülituda välja linnakärast tulvil argielust.

Päike, õhk, rannaliiv ja merevesi on need, mis kosutavad ja annavad laengu uueks tööaastaks.

Soodsa ilma korral on sellelgi suvel plaanis veel puhata koos pere ja sõprade-



Foto erakogust

ga, seekord Saaremaal, et kogeda taas vaba looduse võlusid.

Kosutavat suvepuhkust teile kõigile!

**GUNNAR OOLO,**  
majandusteenistuse direktor

Nüüd, kui eksamid on tehtud, on lähim ajal plaanis niisama veidi puhata ning sõprade lõpetamistele käia.

Jaanipäeva veetsin peretuttavate juures Treppojal, kus toimusid peredevahelised võistlused ja mängud.

Veel on mõttes Hiiumaale vanaema vanaisa juurde minna, et nädala jagu merd nautida ja päikest püüda. Juuli alguses lähen aga ühte hambaravi kabinetit hambaravistiõena (assistendina) tööle, et uusi võtteid õppida ja kogemust saada.

Juuli sisse mahub ka veel ühe hambaravisteaduse lõpetanud tudengiga tema tuttavate austerlaste võõrustamine ja Eesti tutvustamine. Esialgu on plaanis pealinn ja saarte tuur.

Lisaks on mul juba pilet olemas kuu lõpu poole toimuvale Viljandi folgile. Se-

da külastan esmakordselt. Seltskonna moodustavad noored politoloogid Tartust.

Augusti alguse veedan Põlvas, kus on noorte tantsu- ja terviselager. Seal annan loenguid suu ja hammaste tervishoiust ja hooldamisest ning lisaks tantsutunde.

Plaanis on ka nelja hambaravi tudengiga Itaaliasse tuttavatele külla minna. Need tuttavad õpivad ka kõik hambaravisteadust ja käisid kunagi meil Tartus külas.

Kui kõik läheb plaanitult, polegi augustit palju vabaks jäänud. Kui aga nii ei lähe, siis olen veel töö ja puhkan Hiiumaal.

**SIRLI KERGE,**  
hambaravisteaduse tudeng